

**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**  
(*c.d. whistleblower*)

**I dipendenti e i collaboratori** che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza nelle attività della Cooperativa sono invitati ad utilizzare questo modello al fine di fornire le necessarie informazioni per la verifica all'organismo di vigilanza organo di cui la società si è dotata in relazione a quanto previsto dal d.lgs 231/2001.

Si rammenta che il d.lgs 10 marzo 2023 n. 24 e prima la L. 179/2017 tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.

In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), prevedono che:

- l'ente ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dall'articolo 22 e ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

La segnalazione va inviata all'Organismo di Vigilanza e può essere presentata alternativamente:

- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica certificata odv@ceciliacoop.it, previa scannerizzazione;
- A mezzo del servizio postale, in busta chiusa, indirizzata all'ODV recante la seguente dicitura: "Riservata personale".
- a mezzo consegna a mano presso la segreteria della Società, in busta chiusa, indirizzata all'ODV recante la seguente dicitura: "Riservata personale"

Le informazioni ricevute saranno trattate con la massima riservatezza rispetto al segnalante ed alle persone oggetto della segnalazione. Non sono previste modalità di criptazione ma la gestione delle comunicazioni è riservata esclusivamente all'Organismo di Vigilanza che è tenuto ad agire nel massimo di riservatezza come previsto dal decreto.

Cognome e nome del segnalante	
Data / Periodo del fatto	
Luogo in cui si è verificato il fatto	

Ritengo che le azioni od omissioni Commesse o tentate siano:	<input type="checkbox"/> - penalmente rilevanti <input type="checkbox"/> - poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> - suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico <input type="checkbox"/> - suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'Amministrazione <input type="checkbox"/> - altro (specificare):.....
Descrizione del fatto (condotta ed evento)	..... ..... ..... .....

Autore/i del fatto	..... ..... ..... .....
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo	..... ..... ..... .....
Eventuali allegati a sostegno della segnalazione	..... ..... ..... .....

Luogo, data

\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_